



ESPECIALIZACIÓN EN COACHING SISTÉMICO DE EQUIPOS

Curso 2021



ÍNDICE



- 1.** ¿Qué es el Coaching de Equipos CORAOPS? *Página 3*
- 2.** La metodología CORAOPS *Página 4*
- 3.** Objetivos del curso *Página 5*
- 4.** Valores diferenciales *Página 6*
- 5.** ¿A quién va dirigido? *Página 7*
- 6.** Desarrollo competencial de un Coach Sistémico CORAOPS *Página 8*
- 7.** Estructura y Aprendizajes del curso presentine *Página 9*
- 8.** Programa del curso presentine *Página 10*
- 9.** Fechas del curso presentine *Página 11*
- 10.** Estructura y Aprendizajes del curso presencial *Página 13*
- 11.** Programa del curso presencial *Página 14*
- 12.** Fechas y sedes del curso presencial *Página 15*
- 13.** Certificaciones para el alumno *Página 16*
- 14.** Equipo de facilitadores *Página 17*
- 15.** Matriculación y pagos *Página 18*
- 16.** Centro de Excelencia CORAOPS *Página 19*
- 17.** Comunidad CORAOPS *Página 20*

¿QUÉ ES EL COACHING DE EQUIPOS CORAOPS?

Entendemos el Coaching Sistémico de Equipos CORAOPS® como **una relación profesional entre un coach y un equipo**, en la que el equipo descubre, define sus objetivos y optimiza sus procesos para conseguir resultados extraordinarios.

El Coaching Sistémico de equipos, tanto en su implementación presencial como a distancia, es una herramienta clave para la estrategia y desarrollo de una organización. También sirve de palanca para la consecución de los resultados de negocio y para potenciar la cultura de la organización.

A través de la **metodología CORAOPS®**, las organizaciones y los equipos mejoran su rendimiento, consiguen dar lo mejor de sí mismos y se alinean con los objetivos empresariales y del negocio.

¿Quiénes somos?

Somos una empresa de servicios especializada en procesos de gestión del cambio para el desarrollo de las personas, la cultura y estrategia corporativa y el crecimiento del negocio de las organizaciones.

Desde hace más de 13 años lideramos la formación en Coaching para profesionales y directivos. En nuestro **Centro de Excelencia** diseñamos e implementamos programas a medida para las empresas garantizando resultados extraordinarios.

Dinamizamos la comunidad profesional que cuenta con más de **5.000 personas trabajando con la Metodología CORAOPS®**.



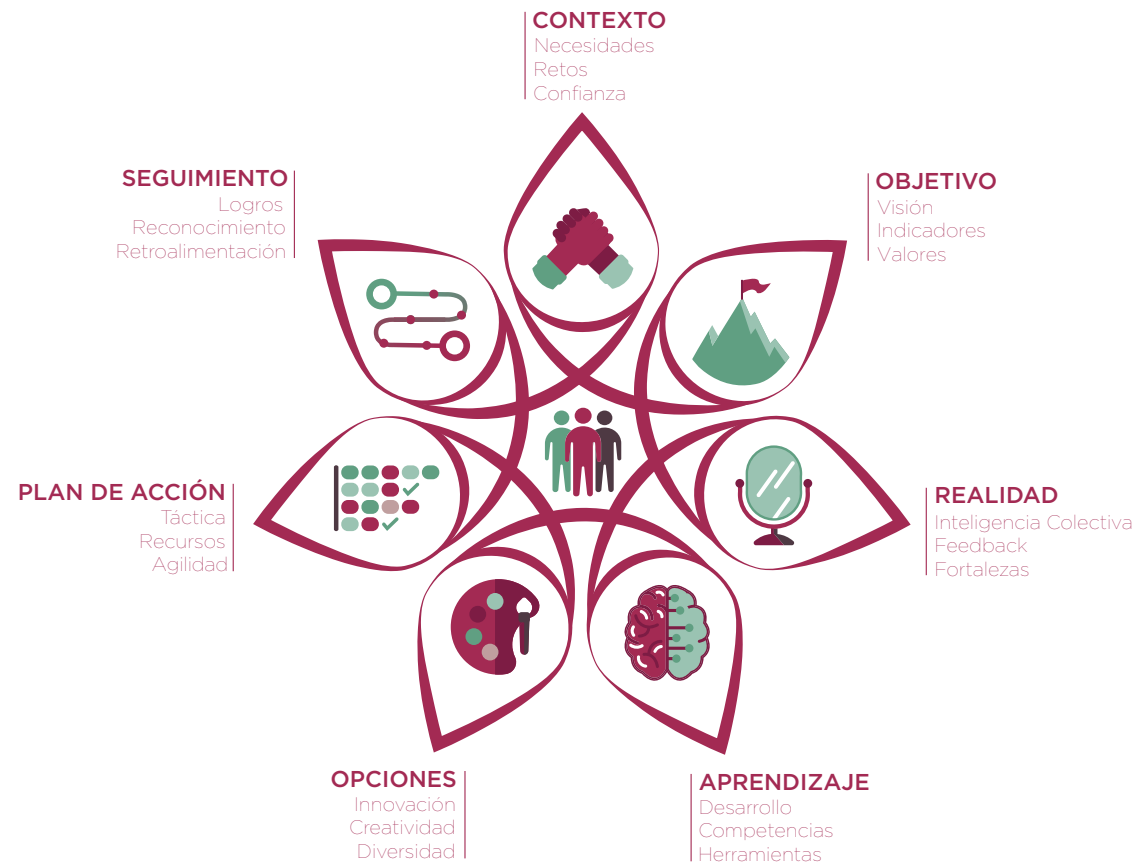
LA METODOLOGÍA CORAOPS

Somos creadores de la Metodología CORAOPS®. **integra las principales corrientes de Management y Coaching** (ontológica, americana, europea, PNL, inteligencia emocional, teoría de sistemas y relaciones, corriente sistémica, coaching deportivo, técnicas de psicodrama, técnicas de Liberación Emocional, gestión de equipos y neurociencia) y las mejores **prácticas empresariales**.

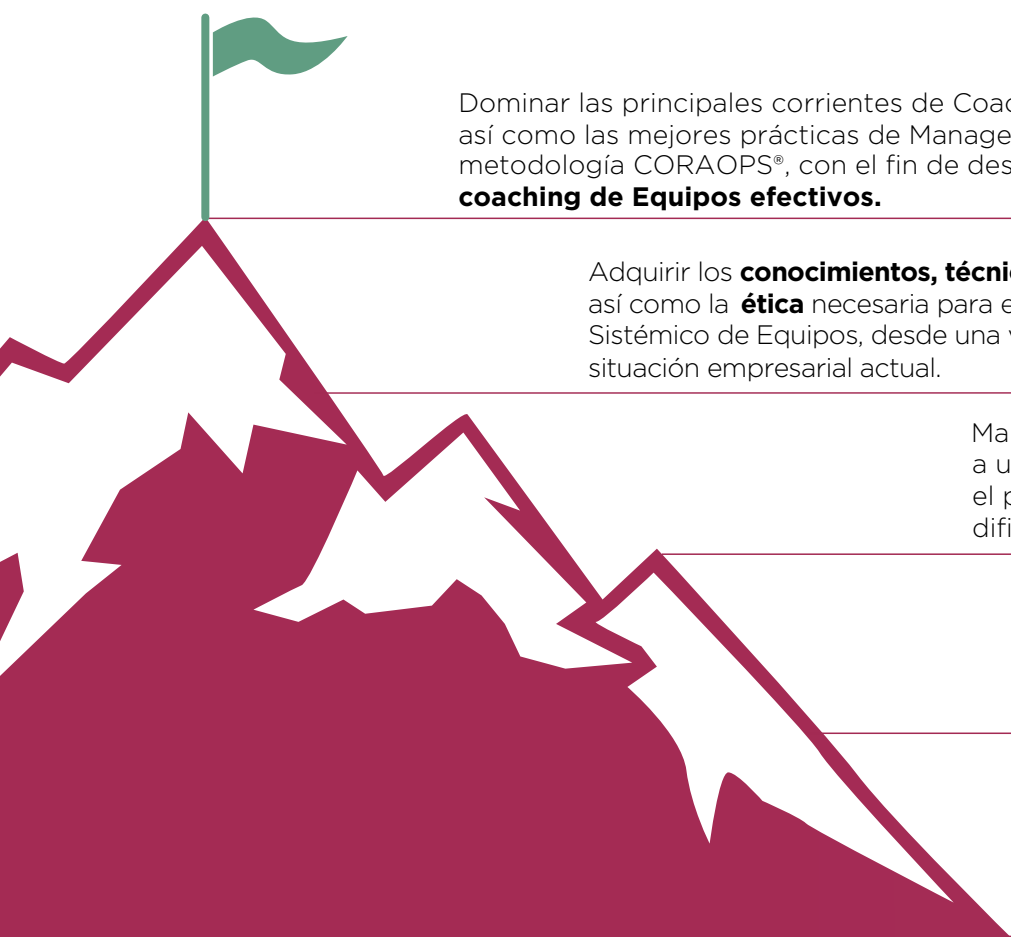
Está contrastada y en continua evolución, a través del **Centro de Excelencia CORAOPS**, centro de investigación, innovación y desarrollo de técnicas innovadoras y efectivas aplicadas a entornos organizativos y empresariales. Prueba de ello es la agilidad con la que hemos innovado, en el acompañamiento a los equipos en remoto, una realidad cada vez más demandada y a la que ya damos respuesta eficaz.

Esto supone una garantía de óptimos resultados en la aplicación del **desarrollo del talento y competencias** personales e interpersonales.

El acrónimo CORAOPS corresponde a **cada una de las fases que tiene todo proceso**, junto con las habilidades, competencias y herramientas apropiadas en cada una de ellas: contexto, objetivo, realidad, aprendizaje, opciones, plan de acción y seguimiento.



OBJETIVOS DEL CURSO



Dominar las principales corrientes de Coaching Sistémico de Equipos, así como las mejores prácticas de Management integradas en la metodología CORAOPS®, con el fin de desarrollar **procesos de coaching de Equipos efectivos**.

Adquirir los **conocimientos, técnicas, herramientas** de vanguardia, así como la **ética** necesaria para el ejercicio profesional del Coaching Sistémico de Equipos, desde una visión estratégica y adaptada a la situación empresarial actual.

Manejar las **habilidades, plataformas y técnicas** para **acompañar** a un equipo **en la distancia**, rompiendo las barreras habituales en el progreso de equipos, como son la distancia, la atomización, la dificultad de encuentros o brechas culturales

Desarrollar las **habilidades personales y profesionales con autenticidad** para sentirte protagonista de tu propio aprendizaje y, así, conseguir procesos de Coaching eficientes

Vivir el coaching desde las dos partes de la relación, **ejerciendo como coach y siendo parte de un equipo**, para experimentar en primera persona el impacto del Coaching de Equipos, imprescindible para el desarrollo de esta profesión.

VALORES DIFERENCIALES

CENTRO DE EXCELENCIA

Contenido diseñado y actualizado en nuestro **Centro de Excelencia CORAOPS**, con el objetivo de aportar el máximo rigor y calidad de la formación.



COACHES PROFESIONALES

Impartido por **Coaches acreditados con amplia experiencia** en el mundo empresarial y trabajo diario en empresas.



METODOLOGÍA CORAOPS

Aporta el metamodelo que integra **métodos contrastados** para **alcanzar sus retos** empresariales



GRUPOS REDUCIDOS

Formación y seguimiento personalizado para garantizar la máxima dedicación a través de mentoring y supervisiones individuales y grupales.



ESCENARIOS MÚLTIPLES

Susceptible de realizarse en **presencial** o a **distancia**, lo que capacita al coach a ser especialista en el formato que mejor se adapte a su perfil



ENFOCADO A EMPRESA

Enfoque 100% empresarial, actual, práctico y versátil



PLAN DE CARRERA

El programa facilita el desarrollo competencial del coach sistémico para ser agile coach o coach de bienestar CORAOPS



COMUNIDAD CORAOPS

Facilita un **entorno de colaboración y aprendizaje** permanente, con profesionales de la Comunidad CORAOPS



CERTIFICACIONES Y CRÉDITOS ICF

Reconocimiento internacional, al estar avalados por prestigiosas organizaciones como **ICF y la UCM**



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

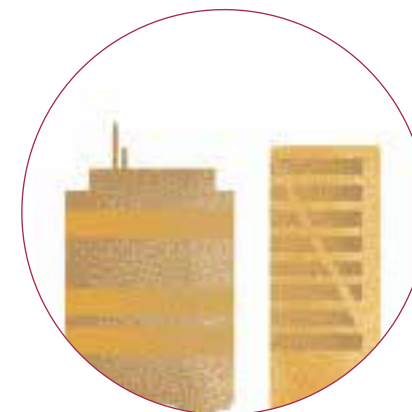


Coaches ejecutivos que quieran certificarse en Coaching Sistémico de Equipos con la metodología CORAOPS para adquirir habilidades que les permitan trabajar con rigor en un entorno empresarial con garantía profesional.

Coaches de equipos que deseen ampliar sus conocimientos y adaptar competencias, herramientas y técnicas adaptadas al acompañamiento en remoto de sus equipos.

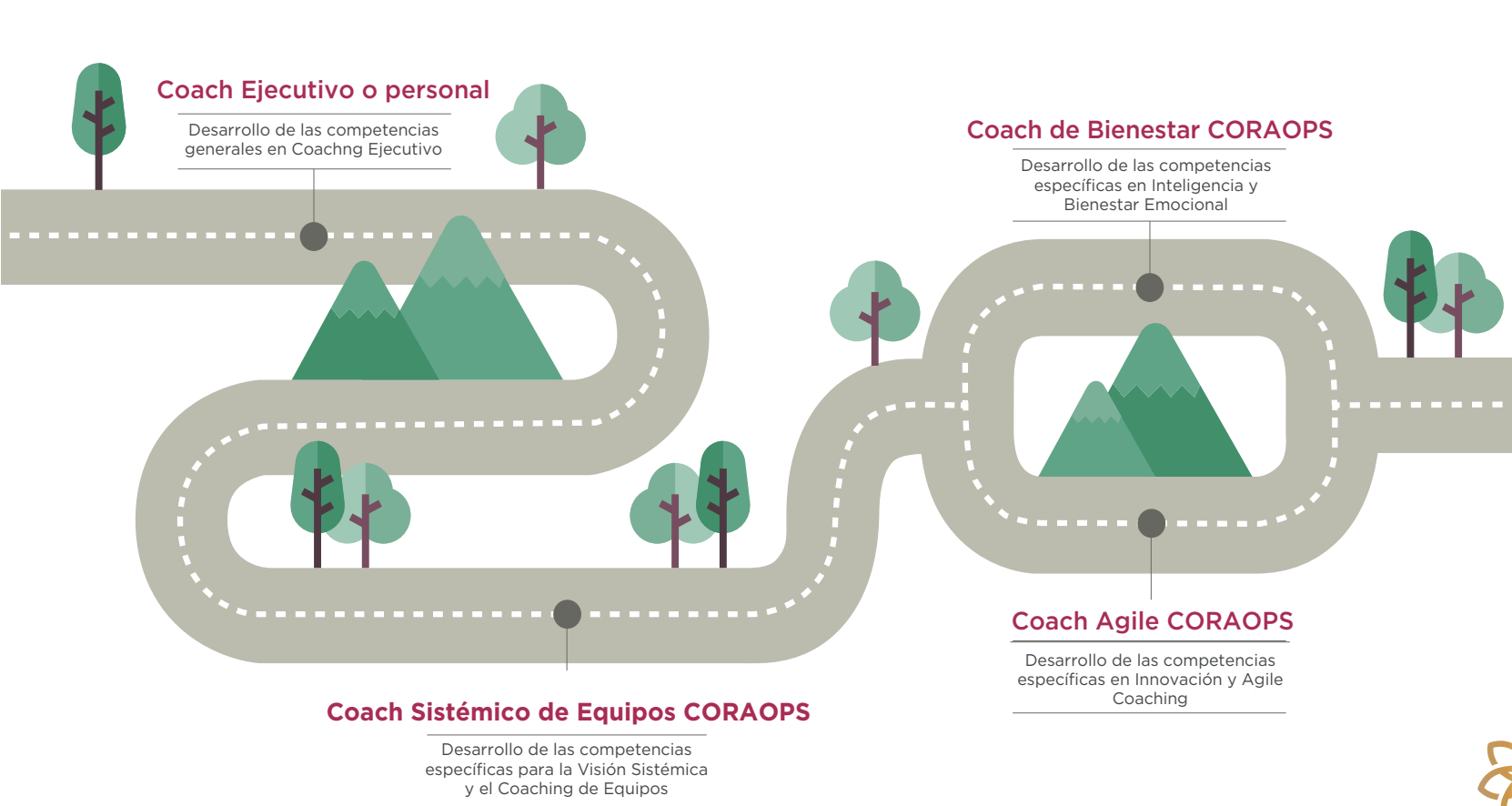


Profesionales con experiencia empresarial en gestión de personas y equipos. Interesados en mejorar su rendimiento, las relaciones interpersonales, la gestión de equipos y su liderazgo como: directores, gerentes, ejecutivos y empresarios.



A **consultores, terapeutas, psicólogos y profesionales del desarrollo personal y de RRHH** que deseen ampliar su carrera formándose como coach de equipos

DESARROLLO COMPETENCIAL DE UN COACH SISTÉMICO DE EQUIPOS



Tras completar con éxito todos los recibirá un certificado acreditándole como Coach de Equipos CORAOPS(*)

El Curso de Especialización en Coaching Sistémico de Equipos está acreditado por el **Centro de Excelencia CORAOPS**.

El alumno que asiste al curso recibe un certificado de "Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®", expedido por la Universidad Complutense de Madrid

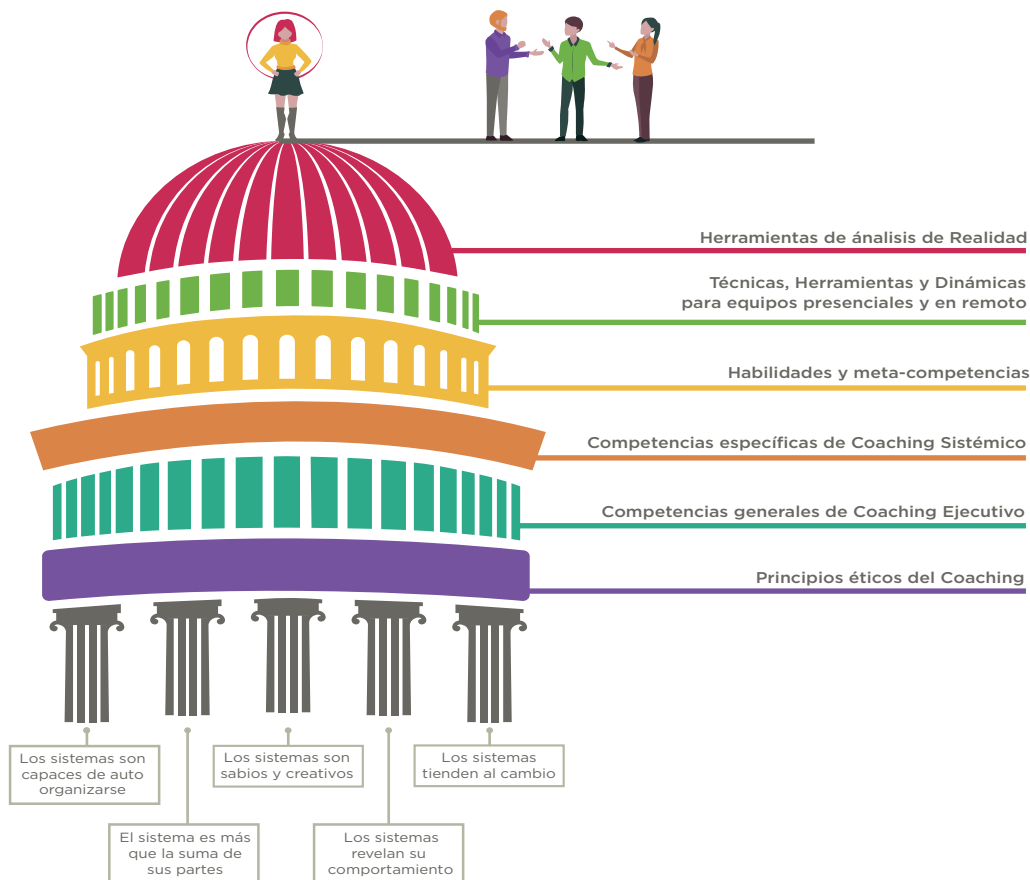
Más información en:
www.cseg-ucm.es/formacion-continua

(*) Es requisito imprescindible haber asistido al 90% de las horas requeridas y las actividades obligatorias del curso.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

ESTRUCTURA Y APRENDIZAJES DEL CURSO PRESENLINE (ONLINE EN DIRECTO)



Curso de Coaching Sistémico de Equipos CORAOPS Presenline

Clases formativas presenline

47,5 horas

Clases de Mentorización grupal

8 horas

Prácticas con clientes

Mínimo 10 horas

Examen teórico

Material didáctico

65,5 créditos CCE aprobados por ICF

Certificado "Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®", expedido por la Universidad Complutense de Madrid

PROGRAMA DEL CURSO PRESENLINE

Módulo 1 -Fase de CONTEXTO

- Definición Coaching de Equipos. Diferencias y similitudes con individual
- Aplicaciones, límites y competencias dle Coaching
- La Metodología CORAOPS®
- El modelo de Coaching Sistémico en remoto
- Competencias clave de un Coach Sistémico de Equipos
- Confidencialidad y ética del Coaching de equipos.
- Formas de intervención de un Coach de Equipos
- Subdominios CORAOPS de intervención: energía, lenguaje, emocionalidad y dimensión
- Coaching al sistema y a la relación
- Características de procesos Sistémicos en formato Online
- Gestión de la confianza y rapport en un equipo. Indicadores
- Grados de integración de los miembros de un equipo

Módulo 3 - Fase de REALIDAD

- Situación del equipo. Análisis y toma de consciencia
- Empleo de herramientas de assesment propias de la Metodología CORAOPS®
- Feedback 360. Clima organizacional
- Reuniones delegadas. Modelo de Alain Cardon
- MBTI y técnicas de assesment
- La escucha e intuición de un Coach de Equipos
- Conversaciones productivas en un equipo
- Análisis, identificación y gestión de roles de un equipo, basado en el modelo de Sistemas organizacionales y relaciones
- Relaciones tóxicas y elementos de gestión de un coach

Módulo 5 - Fase de OPCIONES Y SEGUIMIENTO

- Análisis de los acuerdos, compromisos y satisfacción
- Indicadores de medición y evaluación del desempeño
- Cumplimiento del plan de acción y análisis de desviaciones
- Reconocimiento de progresos, buenas prácticas y celebración de resultados
- Aplicación práctica
- Gestión del compromiso, responsabilidad, capacidad y voluntad del equipo para conseguir el objetivo
- Implementación empresarial. Casos prácticos y reales
- Feedback Rueda de aprecio

Módulo 2 - Fase de OBJETIVOS Y PLAN DE ACCIÓN

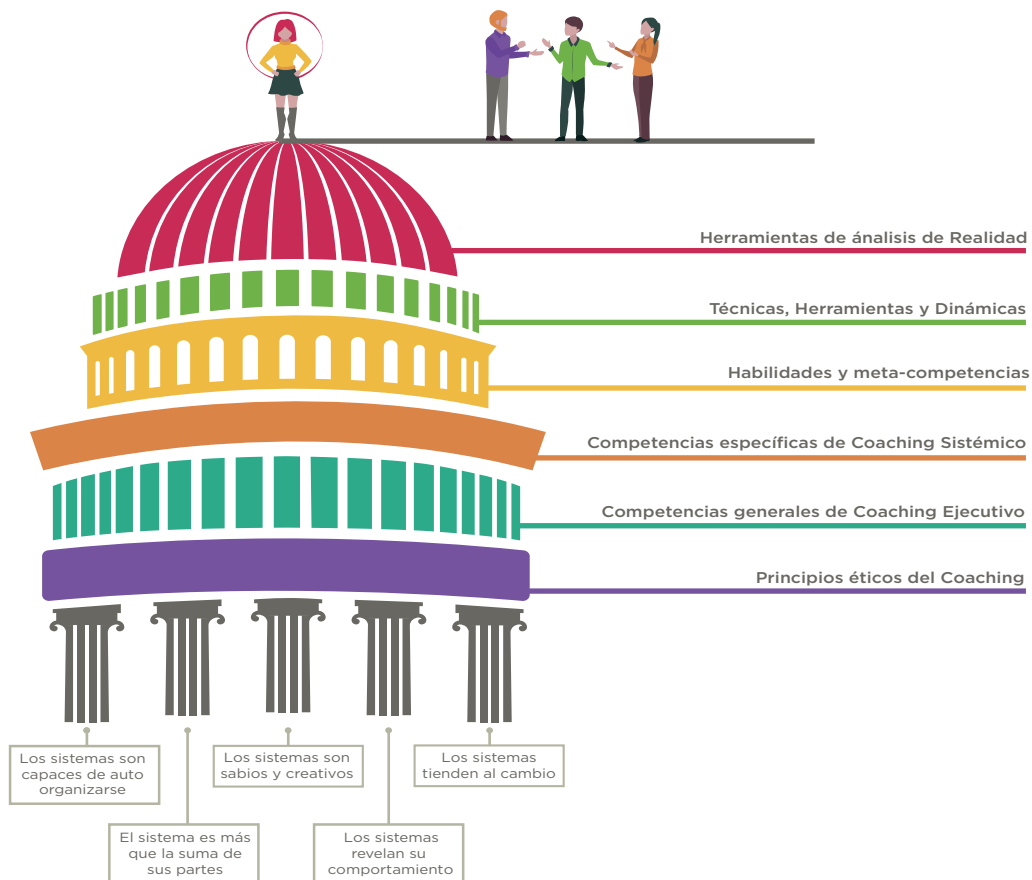
- Propósito del equipo. Objetivos SMART+. Indicadores
- Retos, problemas y situación ideal del equipo
- Gestión de conflictos. Positividad en las relaciones
- Valores del equipo y alineamiento organizativo
- Enfoque sistémico y de relaciones
- Diseño y metodología de un plan de acción efectivo
- Análisis de la gestión del equipo. Enfoque tarea y relaciones
- Gestión del compromiso y responsabilidad en el objetivo
- Foco hacia el reto y nuevos desafíos del equipo
- Pirámide de Whitmore

Módulo 4 - Fase de APRENDIZAJE

- Zonas de aprendizaje de un equipo
- Detección de comportamientos
- Aplicación sistémica de relaciones con cambios de observador y posiciones perceptivas
- Modelo de Peter Senge. Modelos mentales de un equipo
- Análisis y gestión de creencias potenciadoras y limitadoras. Generación de nuevos paradigmas
- Gestión e identificación de emociones colectivas
- Habilidades para la gestión emocional
- Feedback y feedforward para el aprendizaje del equipo
- Exploración de mundos para ayudar al equipo a conocerse y relacionarse
- Coaching de alineamiento
- Comité de expertos
- Herramienta de estilo apreciativo

*Ejercicios prácticos y herramientas en cada módulo.

ESTRUCTURA Y APRENDIZAJES DEL CURSO PRESENCIAL



Curso de Coaching Sistémico de Equipos CORAOPS Presencial

Clases formativas presenciales

47,5 horas



Clases de Mentorización grupal

8 horas



Prácticas con clientes

Mínimo 10 horas



Examen teórico

Material didáctico

65,5 créditos CCE aprobados por ICF

Certificado "Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®", expedido por la Universidad Complutense de Madrid

PROGRAMA DEL CURSO PRESENCIAL

Módulo 1 -Fase de CONTEXTO

- Definición de Coaching de Equipos. Diferencias y similitudes con Coaching individual
- Aplicaciones, límites, competencias del coaching
- La Metodología CORAOPS®
- Competencias clave de un Coach Sistémico de Equipos
- Confidencialidad y ética del Coaching de equipos.
- Formas de intervención de un Coach de Equipos
- Subdominios CORAOPS de intervención: energía, lenguaje, emocionalidad y corporalidad
- Coaching al sistema y a la relación
- Gestión de la confianza y rapport en un equipo. Indicadores
- Grados de integración de los miembros de un equipo

Módulo 3 - Fase de REALIDAD

- Situación del equipo. Análisis y toma de consciencia
- Empleo de herramientas de assesment propias de la Metodología CORAOPS® (PROYEQ)
- Reuniones delegadas. Modelo de Alain Cardon
- MBTI y técnicas de Assesment
- La escucha e intuición de un Coach de Equipos
- Conversaciones productivas en un equipo
- Análisis, identificación y gestión de roles de un equipo, basado en el modelo de Sistemas organizacionales y relaciones
- Relaciones tóxicas y elementos de gestión de un coach

Módulo 5 - Fase de OPCIONES Y SEGUIMIENTO

- Análisis de los acuerdos, compromisos y satisfacción
- Indicadores de medición y evaluación del desempeño
- Cumplimiento del plan de acción y análisis de desviaciones
- Reconocimiento de progresos, buenas prácticas y celebración de resultados. Aplicación práctica
- Gestión del compromiso, responsabilidad, capacidad y voluntad del equipo para conseguir el objetivo
- Implementación empresarial. Casos prácticos y reales
- Feedback Rueda de aprecio

Módulo 2 - Fase de OBJETIVOS Y PLAN DE ACCIÓN

- Propósito del equipo. Objetivos SMART+. Indicadores
- Retos, problemas y situación ideal del equipo
- Gestión de conflictos. Positividad en las relaciones.
- Valores del equipo y alineamiento organizativo
- Enfoque sistémico y de relaciones
- Diseño y metodología de un plan de acción efectivo
- Análisis de la gestión del equipo. Enfoque tarea y relaciones
- Gestión del compromiso y responsabilidad en el objetivo
- Foco hacia el reto y nuevos desafíos del equipo
- Pirámide de Whitmore

Módulo 4 - Fase de APRENDIZAJE

- Zonas de aprendizaje de un equipo
- Detección de comportamientos
- Aplicación sistémica de relaciones con cambios de observador y posiciones perceptivas
- Modelo de Peter Senge. Modelos mentales de un equipo
- Análisis y gestión de creencias potenciadoras y limitadoras. Generación de nuevos paradigmas
- Gestión e identificación de emociones colectivas
- Habilidades para la gestión emocional
- Feedback y feedforward para el aprendizaje del equipo
- Exploración de mundos para ayudar al equipo a conocerse y relacionarse
- Coaching de alineamiento
- Comité de expertos
- Herramientas de estilo apreciativo

*Ejercicios prácticos y herramientas en cada módulo.

CERTIFICACIONES PARA EL ALUMNO (PARA CURSO PRESENCIAL Y PRESENLINE)

Tras completar con éxito todos los requisitos del curso, el alumno recibirá un certificado acreditándole como **Coach Sistémico de Equipos CORAOPS** (*).

El alumno que asiste al curso recibe un certificado de "Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®", expedido por la Univ. Complutense de Madrid

El Curso de Especialización en Coaching Sistémico de Equipos cuenta, además, con la aprobación de 65,5 horas como formación continua para coaches (CCE- Continuing Coaching Education) por ICF (International Coaching Federation)

*Es requisito imprescindible haber asistido al 90% de las horas del curso y haber completado las prácticas de forma satisfactoria.



EQUIPO DE FACILITADORES

El equipo de la especialidad de Coaching Sistémico CORAOPS está formado por coaches profesionales en activo y expertos en Innovación, con una amplia experiencia en posiciones directivas de distintos sectores.

El curso contará con invitados que facilitarán contenidos monográficos de alto interés.

Dirección Centro Excelencia CORAOPS

Maite Gómez Checa



Dirección de Programas

Jaime García-Morato



Facilitadores

Juan Diego Salinas



Patricia Sotomayor



Olga Cañizares



Alfredo Urrutia



Elena Mendoza



Selma Serrano



Gema Campos



MATRICULACIÓN Y PAGO

Los interesados serán atendidos por nuestro equipo para ajustar sus expectativas con los objetivos del curso y así garantizar la satisfacción del alumno y su máximo aprovechamiento, por lo que se requiere **una entrevista personal como parte del proceso de admisión.**

Ofrecemos la posibilidad de solicitar **beca de ayuda económica, así como fraccionar el pago sin intereses.**

Por último, indicar que el curso es **bonificable por la Fundación Tripartita.** Para optar a esta bonificación, es necesario realizar los trámites con la Fundación, al menos, un mes antes del comienzo del curso.
Consulta condiciones en info@coraops.com

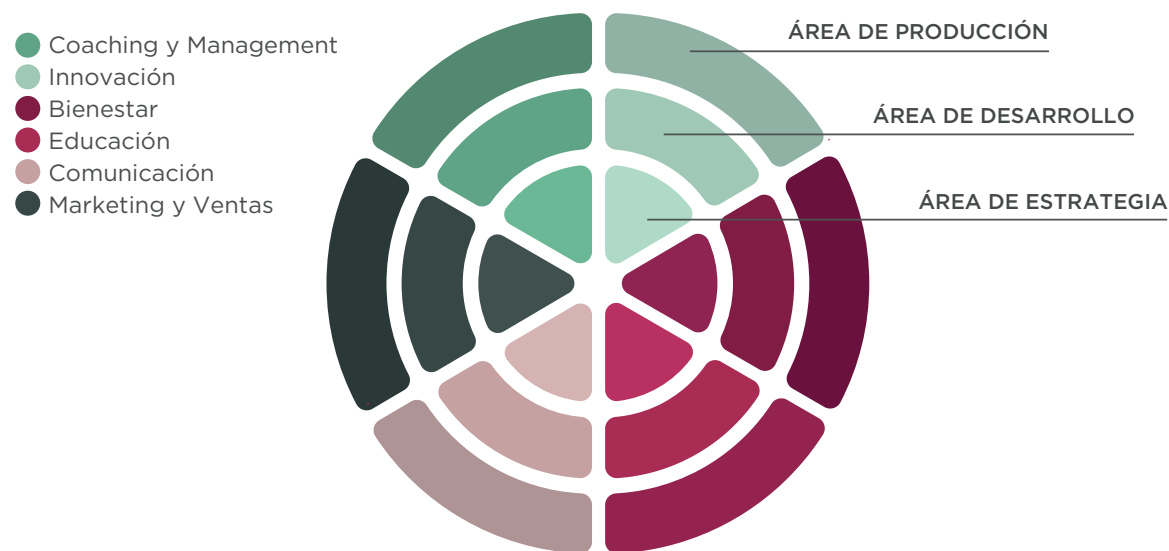


CENTRO DE EXCELENCIA CORAOPS

No solo somos una empresa de venta de cursos de Coaching.

Nuestro principal pilar de negocio es la implementación del coaching y management en las empresas. El Centro de Excelencia CORAOPS, y desde este conocer la realidad empresarial, tiene como misión identificar nuevos paradigmas y tendencias, para integrarlas en el Modelo CORAOPS y en nuestros cursos. Con esta visión, trabajamos el I+D+i de nuestro metamodelo y sus especialidades (Innovación, Bienestar, Comunicación, Educación, Marketing y Ventas)

Desde el C.E.X. lanzamos programas de colaboración y co-creación con profesionales y organizaciones de referencia (Empresas, Universidades y Entidades certificadoras, entre otras), con el objetivo de ser líderes a nivel internacional en la implantación de proyectos de gestión del cambio.



CENTRO DE EXCELENCIA CORAOPS

COMUNIDAD CORAOPS

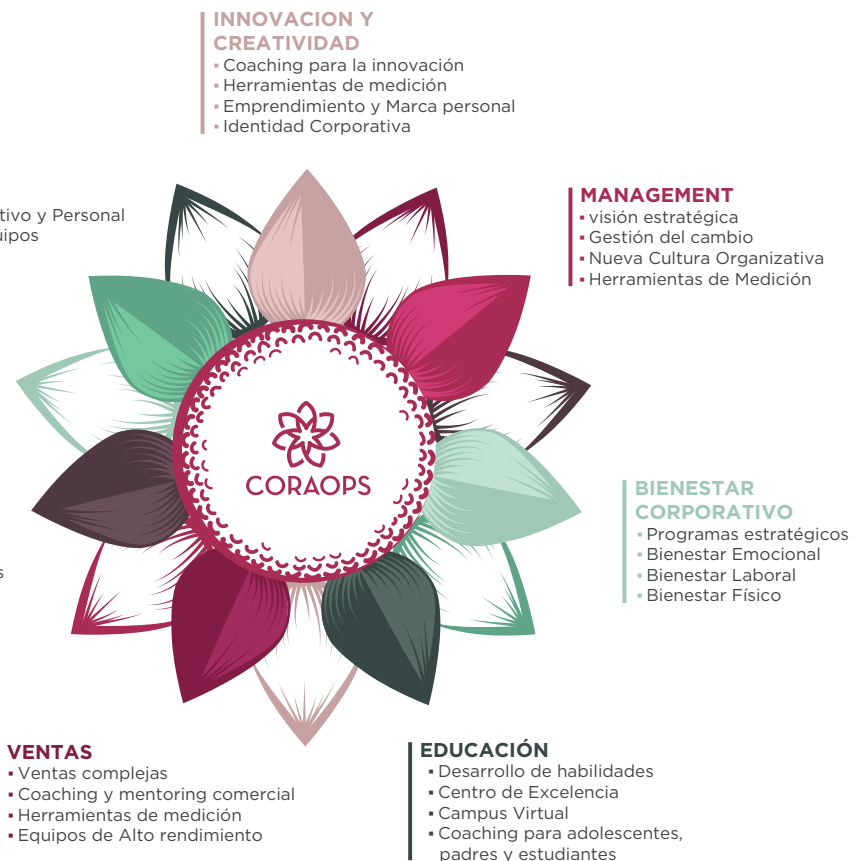
¡La experiencia del alumno no termina al acabar el curso!

Desde el nacimiento de la **Comunidad CORAOPS**, esta ha crecido en miembros y utilidades, enmarcados en aportar visibilidad a los profesionales en el mercado, orientada a desarrollar **relaciones profesionales** entre alumnos, recoger **experiencias, aprendizajes** y transmitir las innovaciones y **novedades** en la especialidad, así como apoyo en el desarrollo comercial aportando ejemplos, casos de éxito, etc.

Damos continuidad al desarrollo de los miembros mediante actividades que permiten su actualización, con la supervisión del C.E.X. Además, permite incrementar las horas de experiencia para crecer en el nivel de acreditación individual de cada coach.

Es un foro de referencia para expertos y especialistas en áreas como: Coaching, Management, Comunicación, Ventas, Educación, Innovación, Deporte, Inteligencia emocional y Bienestar, entre otras ramas.

Puedes encontrarnos en **LinkedIn** como **“Comunidad CORAOPS”** ¡Estaremos encantados de contar contigo!



ESPECIALIDADES CORAOPS



915 015 150
info@coraops.com
www.coraops.com